



AZ IRODABÉRLÉSRŐL IS ÉRDEMES ELŐRE GONDOLKODNI

A budapesti irodapiac szárnyalása, az üres területek folyamatos csökkenése és a stabilan magas kereslet miatt a bérlők eddig sosem látott problémákkal nézhetnek szembe - hívja fel a figyelmet az ingatlan.com.

Cikkünkben Szapáry Zsolt, a Robertson Hungary vezető irodapiaci tanácsadója egyebek között arról tudósít, hogy piackutatások és különböző publikációk sokasága jelent meg az elmúlt hónapokban, elemezve a piaci folyamatokat és trendeket, bemutatva, hogy a meglévő irodaházak jelentős hányada szinte teljes kihasználtsággal működik. A tapasztalatok mégis azt mutatják, hogy a bérlők későn kezdenek el foglalkozni a lejáró szerződéseikkel, továbbá nem tekintik reális kockázatnak, hogy a jelenlegi bérbeadójuk esetleg nem hosszabbít velük. Pedig gyakran előfordul, hogy egy nagyobb területet igénylő meglévő vagy új bérlővel már előszerződést is kötöttek az eddig mások által használt irodákra, amiről

a régi bérlő cég vezetője csupán a szerződés lejártakor egy hivatalos levélből értesül.

Munkájuk egyik legfontosabb része, hogy partnereik felismerjék: minimum egy, de inkább két évvel előre kell gondolkodni, előre kell tervezni, üzleti tervet készíteni és bővülési ütemeket meghatározni, ami ebben a piaci környezetben még inkább kihívást jelent – mondta még az ingatlanszakértő.

Hozzáteve, hogy a „saját” irodaházon belüli növekedés korlátozottsága a cégek üzleti fejlődését is gátolhatja, hiszen a zsúfoltság-érzet visszaveti a munkát, arról nem beszélve, milyen további gondokat okozhat, ha nem tudják hová leültetni az új dolgozókat.

A dolgozók megtartása és újak megszerzése gyakori magyarázat arra, hogy miért költözködnek a vállalkozások a meglévőnél

jobb minőségű, szebb, használhatóbb és kreatív terekkel rendelkező irodákba.

Szintén fontos indok a minőségi váltás, vagyis egy régebbi épületből – akár magasabb költségek árán –, de modernebb épületbe való áttelepülés – derül ki az idézett cikkből.

S azt már Szilágyi Éva, a Terrapark értékesítési vezetője teszi hozzá, hogy náluk mindegyikre van megoldás, bár természetesen elsősorban ők is olyan cégeket szeretnének szerződtetni, amelyek dinamikus bővülést prognosztizálnak a következő 5-7 évre. S mivel náluk a meglévő partnereik megbecsülése az első, így az sem fordulhat elő, hogy egy régi bérlő pusztán egy levélből értesüljön a szerződése lejártáról és hogy nem hosszabbítanak vele, azért az ingatlanszakértővel együtt mindenkit arra biztat, hogy időben kezdjenek el gondolkodni, tárgyalni a bővülési lehetőségeikről, illetve a szerződés hosszabbításról.

ÚJ BÉRLŐINK, BŐVÜLÉSEK

Print & Paper - D3 irodaház, földszint, bruttó 133 négyzetméter
Trade Group Kft. - D2 irodaház 1. emelet bruttó 63 négyzetméter
S&T - C tömb 2. emelet plusz bruttó 450 négyzetméter
PPF - C tömb 1. emelet plusz bruttó 320 négyzetméter
Low&Bonar Hungary Kft. - D3 épület 2. emelet bruttó 103 négyzetméter

A KÉPZÉSEK SZEREPE

A MUNKAERŐ MEGTARTÁSÁBAN

A téma talán sosem volt aktuálisabb, mint most, hiszen egyre több cég számára jelent gondot a jó munkatársak megtartása. Vajon a fluktuáció csökkenthető képzésekkel? Többek között erről kérdeztük Torma Ferencet, az IDEA Képzési Központ intézményvezetőjét.

- Az, hogy elmenjenek a jó munkatársak, csökkenthető képzésekkel?

Ez egy nagyon összetett kérdés. A rövid válaszom igen. Kicsit hosszabban kifejtve: nem mindig az új helyen elérhető magasabb bér a munkahelyváltás legfőbb oka. Egy képzési lehetőség egyrészt az adott munkakörnél elvárt kompetenciák elsajátításához is hozzásegítheti a dolgozót, aki így hatékonyabban végzi munkáját, ezáltal a megbecsülése is növekszik. Másrészt,

egyfajta plusz juttatásként a cég ilyen módon is biztosíthatja a folyamatos fejlődést, így a munkakörhöz szorosan nem kapcsolódó, például egyéni kommunikációs, vezetési, stresszkezelési módszereket a munkavállaló az élete más területein is sikerrel alkalmazhatja. Amennyiben a munkavállaló a pozíciójához képest megfelelő bért kap, számos egyéb juttatás, is befolyással lehet a lojalitására, mint például a munkahelyi képzés, a jó munkakörnyezet, a nyugodt légkör.

- Mit lehet még tenni az elvándorlás ellen?

A munkaerő elvándorlása, a fluktuáció a kisvállalkozásokat és a nagyobb cégeket is egyaránt sújtja, a probléma kiemelt fontosságú. Az új HR-trendek az élményalapú munkát helyezik középpontba. Látjuk, hogy a mai Y, Z generáció már nem tervez hosszabb távra, és inkább az izgalmas feladatok, kihívások, a rugalmasabb munkakörnyezet, valamint az előrelépési lehetőségek vonzzák. Erre a változásra minden vállalatnak

reagálnia kell. Folyamatos visszajelzést várnak és adnak, ami egy teljesen más vállalati kultúrát követel meg. Mi az összetett rendszerekben hiszünk, hiszen az eltérő igények miatt egy komplett humán fejlesztési stratégiával tarthatjuk meg a kollégákat, rengeteg pénzt és energiát megspórolva ezzel a cégnek.

- De mit kell, hogy tartalmazzon egy komplett humán fejlesztési stratégia?

A munkavállalók át- és továbbképzését mi nem csupán egy OKJ képzés, vagy egy tanfolyam elvégzésében látjuk, hanem egy belső, céges humánfejlesztési rendszer kiépítésében, melyben helyet kap az OKJ, a

tréning, a coaching, a mentori rendszer és az egyéb belső képzések, melyben gyakran a munkatársak egymást oktatják, és ez komoly versenyelőnyt jelenthet más hasonló vállalatokkal szemben. A sikerességhez ugyanis ma már nem elegendő a tárgyi tudás és szakismeret, hanem el is kell tudni adni magunkat, a cégünket, melyhez az úgynevezett soft skilllek fejlesztése is szükséges. A cégek mozgatórugója a humán erőforrás, tudomásul kell vennünk, hogy képzések és tudás nélkül nem maradunk versenyben.

- És önök ezt a filozófiát hogyan ültetik át a gyakorlatba?

Mi alapvetően műszaki területről érkezünk, az oktatás mellett mérnökirodánk is működik, ezért nálunk a fókusz a műszaki, mérnöki képzéseken van. A csapatunk oktatói, közel ötven fővel szinte kivétel nélkül mind



gyakorlati, sikeres szakemberek. Évek, évtizedek óta a saját tudásukból élnek, amit megosztanak a résztvevőkkel. Ezen szakértők tapasztalatát, képességeit gyúrtuk össze érthető, hasznos képzésekké. Képzéseink szakmai támogatói és együttműködő partnerei a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem és a Pannon Egyetem műszaki

oktatói. E mellett az értékes tudást ötvözzük a jelenkor technológiájával. Hisszük, hogy a tudás mellett elengedhetetlen a mai kor eszközeinek használata és a képzések digitális környezetbe való illesztése, ezért használunk „okos táblát”, e-learning anyagokat, elektronikus kérdőíveket.

- Még konkrétabban?

Alapvető fontosságú a műszaki, mérnöki terület kultúrájának újragondolása. Új generációs mérnökként nem rajzolhatunk papírra, és nem postán küldjük el a tervrajzokat, a technológiát a szolgálatunkba kell állítani. Van olyan képzésünk, ami még nagyon új Magyarországon, ez például a „Gamification folyamat építés”. A játékosítás, mint eszköz Nyugat-Európában és az Egyesült Államokban virágkorát éli, itthon azonban még gyerekcipőben jár. A látszat ellenére egy ilyen rendszer felépítése fo-

lyamatmérnöki munka: magába a folyamatba építünk játékos részeket, tesztelünk, finomítunk. Másik újszerű képzésünk a „Klímavédelmi stratégia előkészítő”. Az Európai Unió támogatáspolitikája már most, de hosszú távon még erősebben megköveteli a klímavédelmi szempontok alkalmazását, így ennek a képzésnek folyamatosan nő a jelentősége. Ezek mellett nagyon jó azt visszahallani a nálunk végzetektől, hogy a képzéseink segítségével el tudtak készíteni egy klímavédelmi, vagy ivóvízbiztonsági tervet.

- Úgy tudom, hogy önök budaiorszi kötődéssel is rendelkeznek.

Így van, a cégtársam évekig Budaiorszi lakos volt, szülei jelenleg is itt élnek és több együttműködő partnerünk Budaiorszi, tehát számos szálon kötődünk a városhoz és a Terraparkhoz.

ZALAKERÁMIA

ÚJ TELEPHELYE ÉPÜL NÁLUNK

Lezárult a Helyi Építési Szabályzat (HÉSZ) azon módosításának véleményezési szakasza, amely a Puskás Tivadar u. – Liget u. – Edison utca által közrezárt 4153/83 hrsz-ú telek helyzetét rendezi. A júniusi ülésen a képviselőtestület felhatalmazta a polgármestert, hogy végső szakmai véleményezésre megküldje azokat az állami főépítési hatáskörben eljáró Pest Megyei Kormányhivatalnak. A dokumentáció teljes anyaga megtekinthető a város honlapján www.budaors.hu a „Főépítési Iroda és Építési Szolgáltató Pont” gyorslink „Településrendezési eszközök és településfejlesztési tervezések, véleményeztetések dokumentumai” fül alatt.

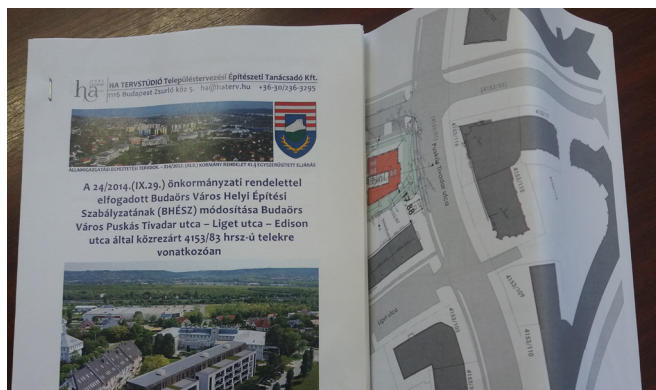
Itt a HÉSZ módosítását egy konkrét beruházási elképzelés indokolja, mivel egy maximum 37 lakásos házat szeretnének ide építeni, ami egyben lenne egy minimum 1200 négyzetméter alapterületű irodával, amiben bemutatóterem is lesz. Ez a Zalakerámiának lesz az új telephelye. S bár a nagyobb mennyiségű

lakásépítést itt nem támogatja az önkormányzat, hiszen annak komoly infrastruktúra fejlesztési vonzata van, ez esetben a város érdeke is az volt, hogy a szabályozási változtatással megengedjék, hogy új lakóépület is legyen a még szabad területen, annak érdekében, hogy egy adózó cég városunkba telepítse központját.

Emlékezetes, hogy ezen a területen a Liget utcában egyetlen lakóház volt eddig és 2000-ben az ott élők aláírással gyűjtöttek azért, hogy ne csak irodák, hanem újabb otthonok is épüljenek. Bár lassan húsz év elteltével, most teljesül a kívánságuk. A lakossági fórumon azonban nem úgy tűnt, hogy az

emberek ennek örülnének. Igaz, nem a lakóházépítés engedélyezése miatt aggódnak, hanem bármilyen újabb beruházástól tartanak, többek között azért,





mert megoldatlan a parkolásuk. S tegyük hozzá, ebben teljesen igazuk van, hiszen annak idején az ő házuk, negyven lakással, saját, telken belüli parkoló nélkül épült meg. A most tervezett épületben azonban lesz egy száz férőhelyes mélygarázs is, ami a tervezett új lakásokhoz és irodákhoz biztosítja majd az autóknak a helyet. S a beruházó azt is vállalta, hogy parkolásával kiépíti a most még kiépítetlen Edison utcát, és ha lesz, akkor

az ügyfélforgalom az Edison utca felől érkezik majd hozzájuk, mert oda nyílik a gyalogos bejárat. A mélygarázs lejárata a Liget utca felől lesz, mert a terépvizonyok ezt engedik meg.

A fentieket tájékoztatásul közöljük hírlevelünkben, de sem a fejlesztéshez, sem az értékesítéshez nincs köze a Terrapark Kft.-nek, abban nem veszünk részt, ezért bővebb információkkal szóban sem tudunk szolgálni bérelőinknek.

BUDAÖRSI RENDŐRKAPITÁNY

BESZÁMOLÓ

A rendőrség célkitűzése a bűncselekmények csökkenő tendenciájának a megtartása – mondta dr. Pál Adrián a Budaörsi Rendőrkapitányság vezetője a júniusi budaörsi képviselő-testületi ülésen. Ahogy ő fogalmazott – az önkormányzattal való együttműködésnek köszönhetően élhető várost teremtetek közösen, melynek fontos része a közbiztonság. Az, hogy a gyermekeinket le merjük engedni a játszótérre, illetve hogy ha a hölgyek éjszaka leszállnak a buszról, nem éri őket atrocitás, amíg hazasétálnak.

Ezt az érzetünket a statisztikai adatok is alátámasztják, hiszen míg 2010-ben Pest megyében 45 ezer bűncselekmény történt, tavaly ez 22 ezer alá csökkent, ezen belül Budaörsön 2011-ben 1810 tavaly 790. A rendőrség célkitűzése ezt megtartani vagy tovább csökkenteni. (Bővebben: budaorsinaplo.hu)



EGYEDI ARCULAT AZ IRODÁBAN IS



Kellemes és inspiráló munkakörnyezetben nő az ott dolgozók hatékonysága, ám egy cég egyedi arculatának megfelelő iroda kialakítása összetett feladat. Ebben tud segíteni a BePRO Solutions Kft., amely belső és külső terek látványvilágának megteremtésével, dekorációk és reklámfelületek tervezésével és kivitelezésével foglalkozik – tudtuk meg Jakab Róbert projektmenedzsertől. A formatervezőkből, grafikusokból, dekoratőrökből és gyártó szakemberekből álló csapat az arculattervezéstől a kivitelezésig képes megvalósítani a cégek, vállalatok elképzeléseit. És hogy milyen esetben érdemes hozzájuk fordulni? Arculatváltás esetén mindenképp, de egyszerűbb dekorációs feladatokat is vállalnak, mint például faltetoválás, speciális fali poszter, öntapadó falmatrica, üvegfolia felrakása és dekortapétázás. A falak, a pultok, a térelválasztó elemek, a kiállítási eszközök, de még a padló vagy a céges autó is mind kiváló reklámfelület, arculati elemmé válhatnak – mondja a szakember. S hogy vajon figyelembe vesznek-e környezetvédelmi szempontokat is a kivitelezés során? Igen, már a tervezés is energiahatékonysági szempontok alapján történik és innovatív és fenntartható gyártási technológiákat alkalmaznak. A világító elemek minőségi LED-ek alkalmazásával készülnek, melynek jellemzője a kisfeszültséggel történő működtetés, a definiált karakterisztika, valamint a magas hatékonyság és hosszú élettartam, illetve alacsony az üzemeltetési költség.

A BePRO Solutions Kft. munkatársának állítása szerint garantálni tudják a határidők betartását is, hiszen az elejétől a végéig egy projektmenedzser fogja össze a folyamatot. A látványtervek készítésével pedig még a kivitelezés előtt lehetőség nyílik az egyeztetésre, az esetleges korrigálásra, hogy a végeredmény pont olyan legyen, ahogy az ügyfél megálmodta.

Bővebben: <http://bepro.hu>

és ide várják az érdeklődők kérdéseit info@bepro.hu

bud

Megváltozott földhivatali gyakorlat teremgarázs értékesítés esetén

2018. áprilistól megváltozott a fővárosi földhivatalok gyakorlata a teremgarázsok értékesítése kapcsán, amely lényegesen megnehezíti a nagyszámú gépkocsi beállóhelyet tartalmazó teremgarázsokban lévő beállóhelyek értékesítését ill. megvásárlását.

Olyan teremgarázsok esetén ugyanis, amely több lakó közös tulajdonában áll, a tulajdonosársaknak elővásárlási joguk van. Ezért ha valaki el szeretné adni a gépkocsi beállóhelyét, akkor a vevőtől kapott vételi ajánlatot közölnie kell a tulajdonosársakkal, akik a felhívásban szabott határidőn belül nyilatkozhatnak, hogy meg szeretnék-e venni a gépkocsi beállóhelyet ugyanazon az áron, amit a vevő ajánlott. A Polgári Törvénykönyv azonban tartalmaz egy könnyítést: nem köteles ugyanis az eladó felhívni a tulajdonosársakat az elővásárlási joguk gyakorlására akkor, ha a felhívás teljesítése rendkívül nehézséggel vagy számottevő késéssel járna. A bírósági és a földhivatali gyakorlat ilyen esetnek ismerte el azt, ha a tulajdonosársak száma viszonylag nagy (főként, ha különböző helyeken laknak), ha vannak közöttük külföldiek, ill. ha valamely tulajdonosárs tartózkodási helye ismeretlen.

A földhivatalok eddigi gyakorlata szerint, ha a szerződő felek az adásvételi szerződésben vagy egy külön iratban nyilatkoztak arról, hogy a tulajdonosársak nagy számára vagy egyéb körülményekre tekintettel (pl. külföldi tulajdonosársak) eltekintenek attól, hogy az eladó felhívja a tulajdonosársakat az elővásárlási joguk gyakorlására, akkor a földhivatalok nem követelték meg annak igazolását, az a szerződő felek megpróbálták-e értesíteni az elővásárlásra jogosult tulajdonosársakat, a gépkocsi beállóhely tulajdonjog átruházást gond nélkül bejegyezték.

A földhivatalok gyakorlata azonban most minden előzetes értesítés nélkül megváltozott. Ez azt jelenti, hogy az eladó az összes tulajdonosársnak megküldje a vételi ajánlatot függetlenül a tulajdonosársak számától ill. attól, hogy van-e közöttük külföldi. A vevő tulajdonjogát csak akkor jegyzik be, ha a szerződés benyújtásával egyidejűleg a felek benyújtják a földhivatalba a tértívevényeket, amelyek igazolják, hogy az eladó valamennyi tulajdonosársat értesített, és az elővásárlási jog gyakorlására tűzött határidő eltelt (ez adott esetben akár 50-100 db tértívevény benyújtásának kötelezettségét, azaz ilyen nagy számú levél kiküldését jelentheti). Tekintettel arra, hogy gyakran előfordul, hogy a tulajdonosi lapon nem a tulajdonosársak tényleges lakcíme szerepel (hiszen a tulajdonosok általában elfelejtik jelezni a földhivatal felé a lakcímük megváltozását), ezért szinte lehetetlenné válik egy gépkocsi beállóhely értékesítése abban az esetben, ha néhány tértívevény „címetzett ismeretlen” vagy „elköltözött” jelzéssel érkezik vissza, vagy ha külföldiről (pl. Kinából, Dél-Amerikából) hosszú hetek múlva sem érkezik vissza a tértívevény.

Tudomásunk szerint a Budapesti Ügyvédi Kamara megkezdte az ügyben az egyeztetéseket az illetékes földhivatalokkal a helyzet megoldása érdekében.

www.bud-legal.hu



Dr. Tuczai Dóra

budlegal TIPP

Javasoljuk, hogy a szerződő felek az adásvételi szerződés aláírása előtt tisztázzák, hogy ki viseli a nagyszámú tértívevény levél kiküldésének költségét.

A személyi adat- és lakcímnyilvántartásból le lehet kérni a tulajdonosársak lakcímét (ami esetleg eltérhet a tulajdoni lapon szereplő lakcímektől), így megnevezzük annak az esélye, hogy az eladó által kiküldött valamennyi felhívás célba ér.

Érdemes előszerződést kötni a foglaló vagy a teljes vételi ár ügykezelésébe helyezésével annak biztosítására, hogy a tértívevények visszakérdezés előtt hirtelenben egyik fél se álljon el az ügyletről.

SOKAT NEVETNEK, BARÁTSÁGOKAT KÖTNEK, MIKÖZBEN KOCOGNAK

FELHÍVÁS (IS) EGY TERRAPARKOS FUTÁSRA!

A Terrapark irodáinak dolgozói közül is egyre többen érdeklődnek a Budaörsön működő Kocogi Futóklub iránt, melynek Gyurcsák Szilvi az edzője. A futóklub a Jókai Mór Művelődési Központ csoportfoglalkozása és rajtuk keresztül a város önkormányzata biztosítja a részvétel ingyenességét.

„Sok emberrel szerettettem már meg a futást, és Simon Erika, a művelődési ház igazgatója is erről ismert, így kerültem képbe” – mondta kérdéseinkre válaszul Szilvi. „Több, mint négy év távlatából, jól gondolta, hogy van rá igény, pedig az elején pesszimista voltam, hiszen hiába ingyenes valami, ha az nem összehangolt és nem jól felépített, illetve nem motiválom az embereket, akkor nem fog működni. Ráadásul addigra már sorra alakultak meg itt helyben is futóklubok, sportklubok.



De persze tudtam, hogy én kicsit másként fogom csinálni” – tette hozzá. „Eleinte csak az ismerőseim, később mások is csatlakoztak. A hétfői foglalkozások a Herman iskola pályáin vannak, és ott jobban tudok figyelni a teljesen kezdőkre és a már versenyzői múlttal rendelkező, visszatérő futóimra is” – folytatta Szilvi. A csütörtöki edzések télen szintén ezen a pályán zajlanak, de a jó idő beköszöntével, ahogy hosszabbodnak a nappalok, már Budaörs hegyein, erdeiben futnak. „Ide már azok jönnek, akik 30-40 percet folyamatosan tudnak kocogni, futni, de még senkit nem hagyunk fent” – nyugtat meg az edző.

A Kocogi tagjai nagyon különböző edzettségi szinten vannak,

de Szilvi mindenki számára testre szabott edzésprogramot határoz meg. „A kezdőknek a gyaloglás sem olyan egyszerű ám! Majd a gyors gyaloglásból szépen átbilten az ember mozgása kocogásba, utána futásba. Persze türelem és kitartás kell hozzá, és fontos a fokozatosság, egy-egy körön is beszélgetve a többiekkel. Van olyan a csoportunkban, aki így kezdte és most már futóversenyeken is indul, de olyan is akad, akit évek óta versenyekre készítek fel” – tudtuk meg.

Az edző minden alkalommal hangsúlyt fektet a bemelegítésre, és ha az megvan, akkor kezdődhet maga az edzés, amely nemcsak futásból, hanem futóiskolázásból és erősítésből áll és a végén természetesen nyújtással, hengerezéssel fejeződik be a program.

„Az első közös versenyünk Budaörsön az első Bridgestone

félmaraton volt, ahol azóta is minden évben képviselteti magát a Kocogi Futóklub. Tavaly az egyik női csapatunk a dobogóra is felállhatott. Legutóbb néhány hete Kecskeméten voltunk a Mercedes félmaraton futóversenyen, ahol váltóban indultunk” – osztotta meg velünk Szilvi a sikereket is. A következő futóverseny pedig talán éppen a Terraparkban lesz, hiszen Szilágyi Éva, a Terrapark értékesítési vezetője is oszlopos tagja a Kocoginak, és a bérlőknél dolgozó futókkal is szoktak arról beszélgetni, hogy kéne szervezni egy saját futóversenyt, futónapot. Így ez akkor most egy felhívás is a hírlevél olvasói számára, hogy akinek az olvasottak alapján lenne kedve csatlakozni, jelezze!

Végül amire az edző a legbüszkébb: „Sokat nevetünk, barátságokat kötünk, inspiráljuk egymást, tanulunk egymástól, recepteket cserélünk...”

ÚJRA MEGHIRDETTÉK AZ ENERGIAHATÉKONYSÁGI KIVÁLÓSÁGI PÁLYÁZATOT

„Májusban ismét meghirdettük az Energiahatékonysági Kiválósági Pályázatot, melynek keretében a vállalatok védjegyek használatára nyerhetnek lehetőséget az energiatudatosság mellett elkötelezett energiatudatos és az energiahatékonysági korszerűsítést megvalósított energiahatékony vállalati kategóriákban” – osztotta meg lapunkkal Jádi Enikő, a Magyar Innováció és Hatékonyság Nonprofit (MI6 Kft.) Kft. munkatársa. A Terraparkban található cég nevéhez kapcsolódik a Virtuális Erőmű Program™ (VEP), amit az elmúlt években a magyar kormány, az Európai Unió, több nagyvállalat és civil partner is támogatott. A program az Európai Bizottság díjazottja, mint exportképes magyar módszertani innováció, és küszöbön áll az angliai bevezetése is. A tavalyi pályázat legjobbjai, idén hetedik alkalommal, március 6-án vehették át a díjaikat, ahol a zöld gazdasági és fenntarthatósági szakmai és kormányzati szereplők együtt ünnepelték a közösen elért eredményeket: a 2020-ra kitűzött céluakat már idén tavasszal túlteljesítették – 205 MWe energiát takarítottak meg. Ezzel az eredménnyel a 7. legnagyobb magyar villamos erőművé váltak.

„A korábbi sikerekre alapozva meghirdettük a VEP-2-t, melynek célja, hogy a Virtuális Erőmű Program 2030-ra Magyarország második legnagyobb erőművévé váljon Paks után. Ennek megvalósításához új e-mobilitási (elektromos járművekhez kapcsolódó) virtuális erőművi blokk létesül és decentralizált virtuális helyi erőművek építése is elkezdődik a hazai megyék és települések közreműködésével” – tette hozzá Jádi Enikő.

ENERGIATUDATOS VÁLLALAT DÍJ: <http://www.mi6.hu/etud/>
ENERGIAHATÉKONY VÁLLALAT DÍJ: <http://www.mi6.hu/ehat/>